

Entretien de collaboration

1. Objectif :

L'entretien de collaboration est un outil qui permet de renforcer le dialogue entre la direction et le corps enseignant. Il ne vise pas à juger la performance mais à créer un espace d'échange, de collaboration. Contrairement à l'entretien d'évaluation individuel, celui-ci porte sur le fonctionnement collectif et permet d'échanger sur les relations professionnelles, l'organisation du travail, la communication au sein de l'équipe mais aussi de trouver des solutions en collectif. Il contribue à développer une culture du feedback, à prévenir les tensions et à renforcer la cohésion au sein de l'établissement.

- Dans ce cadre, c'est la direction qui anime ou co-anime l'entretien et veille à rappeler les objectifs de l'entretien, à ce que chacun·e puisse s'exprimer et à proposer des synthèses.
- L'entretien de collaboration peut être mené annuellement ou tous les deux ans et doit être effectué dans un cadre confidentiel et bienveillant.
- Avant l'entretien, il peut également être utile d'inviter les enseignant·es à une autoréflexion ou à remplir un petit questionnaire afin de préparer ladite séance.

Ce document présente les thématiques à aborder lors des entretiens de collaboration ; à adapter selon le contexte.

2. Outil(s) à utiliser :

Thème	Objectif	Questions à poser
1. Ambiance de travail	Identifier les points positifs à valoriser	Décrire le climat actuel au sein de l'équipe, qu'est-ce qui fonctionne bien et moins bien ?...
2. Collaboration pédagogique	Renforcer la collaboration	Y a-t-il suffisamment d'échanges entre les collègues. Sur quoi coopérer davantage ?...
3. Communication interne	Identifier les problèmes de communication	Les informations circulent-elles de manière claire et fluide ? Qu'est-ce qui pourrait être améliorer ? ...
4. Rôles et responsabilités	Clarifier les attentes et répartitions	Les rôles sont-ils clairs ? Existe-t-il des zones de flou ? ...
5. Gestion de situations sensible	Renforcer la coordination dans les situations complexes	Comment gérer de manière collectif les conflits ? les élèves en difficulté, les tensions avec les parents ? ...
6. Soutien de la direction	Ajuster le cadre aux besoins	Quels sont les attentes de soutien de la direction ? ...
7. Qualité de vie au travail	Veiller au bien-être de manière générale	La perception de la charge de travail, y a-t-il des marges d'amélioration ? ...

Synthèse et points d'améliorations

Thème	
1. Ambiance de travail	
2. Collaboration pédagogique	
3. Communication interne	
4. Rôles et responsabilités	
5. Gestion de situations sensible	
6. Soutien de la direction	
7. Qualité de vie au travail	

Référence bibliographique :

<https://www.weka.ch/themes/competences-personnelles/gestion-des-collaborateurs/entretien-avec-les-collaborateurs/article/systemes-de-feedback-progresser-ensemble-grace-au-feedback/>

<https://www.weka.ch/themes/competences-personnelles/gestion-des-collaborateurs/entretien-avec-les-collaborateurs/>